

1.0 INTRODUCTION

La présente norme fournit des renseignements aux employés ou aux dirigeants qui sont responsables d'effectuer des visites sur le terrain, de documenter les résultats et d'en communiquer les rétroactions.

2.0 PORTÉE

La présente norme s'applique à toutes les divisions, à tous les services et à toutes les équipes de direction qui effectuent des visites de sécurité sur le terrain auprès des employés et des entrepreneurs pendant la construction, l'exploitation et l'entretien des biens matériels.

3.0 RÉFÉRENCES

Loi sur l'hygiène et la sécurité au travail du Nouveau-Brunswick	
HSEE-03-01	Détermination, évaluation et atténuation des dangers dans le cadre d'une analyse du risque professionnel (ARP)
HSEE-03-03	Rapports, déclaration et enquêtes sur les incidents
HSEE-03-07	Rendement humain
HSEE-03-19	Gestion de la sécurité des entrepreneurs
HSEE-03-41	Réunion préparatoire aux projets de travail

4.0 TERMES ET DÉFINITIONS

Rétroaction	« Rétroaction » s'entend du fait d'encourager et de guider un individu ou une équipe à atteindre un objectif souhaité grâce à la modélisation des comportements, aux échanges, au partage de l'information et à l'établissement de relations.
Visites sur le terrain	« Observation sur le terrain » s'entend du processus d'observation des travailleurs et des entrepreneurs dans leurs activités quotidiennes.
Observation ciblée	« Observation ciblée » s'entend du processus d'observation d'une tâche spécifique. L'observation ciblée repose souvent sur des renseignements spécifiques qui permettent de maintenir la concentration et d'améliorer la répétabilité et la cohérence.
Danger	« Danger » s'entend de toute chose susceptible de porter atteinte à la vie, à la santé, aux biens ou à l'environnement (p. ex. produits

	chimiques toxiques, pièces mobiles de machines, électricité à haute tension, travail en hauteur, températures extrêmes, surfaces de travail glissantes, etc.).
Évaluation du contrôle de la haute énergie	Mesurer le rendement de manière proactive en évaluant dans quelle mesure les employés de première ligne ont identifié et contrôlé adéquatement toutes les hautes énergies associées au travail et au chantier.
Hiérarchie des mesures de prévention	La « hiérarchie des mesures de prévention » s'entend de l'approche stratégique pour l'atténuation des dangers, selon l'ordre de la mesure la plus efficace au moins efficace, notamment : l'élimination, la substitution, les mesures de prévention techniques et administratives, ainsi que l'équipement de protection individuelle.
Signe précurseur d'incident	« Signe précurseur d'incident », ou indicateur, s'entend de renseignements sur le risque de blessure grave ou de décès.
Ligne de tir	« Ligne de tir » s'entend du trajet que parcourra un objet contenant de l'énergie potentielle ou le trajet que parcourra toute énergie dangereuse si elle est libérée.
Observation en équipe	« Observation en équipe » s'entend de l'observateur principal des travaux et un observateur supplémentaire, comme un membre de l'équipe de direction ou de sécurité, ou un employé.
Observation planifiée	« Observation planifiée » s'entend d'une observation menée de façon consciente et préparatoire pour examiner un travail spécifique.
Expert en la matière (EM)	« Expert en la matière » s'entend d'une personne ayant des connaissances approfondies, une formation et une expertise sur un sujet particulier.
S.M.A.R.T. (plan d'action corrective)	• Spécifique : comprend suffisamment de détails pour indiquer exactement ce qui doit être fait. • Mesurable : il existe des critères objectifs pour la fin de l'action • Atteignable : utiliser des verbes d'action forts et précis • Pertinent : la personne à qui l'action est confiée peut y parvenir • Délimité dans le Temps : la date de clôture est raisonnable
Réunion préparatoire aux projets de travail	« Réunion préparatoire aux projets de travail » s'entend d'une réunion organisée par les employés avant d'effectuer un travail pour discuter des tâches à accomplir, identifier les dangers et les mesures de contrôle, les procédures de travail, les mesures de contrôle des sources d'énergie (incluant la ligne de tir), l'équipement de protection individuelle, l'état d'esprit de l'employé et tout autre facteur de sécurité lié au travail.

Non planifiée/enquête	« Non planifiée/enquête » s'entend d'une occasion non planifiée d'observer les pratiques de travail sans connaître et comprendre le travail en profondeur. Les travailleurs fournissent des détails, notamment sur les dangers et les mesures de contrôle. L'objectif est de s'assurer que le travail est réalisé dans un souci de sécurité lors des phases de planification et d'exécution. Une enquête peut être menée pour mieux comprendre le travail et les pratiques de sécurité.
Fiche d'excellence (« WELL sheet »)	WELL – What Excellence Looks Like Ces fiches servent de matériel de référence et ont été créées pour accroître la sensibilisation et la compréhension d'une observation particulière (p. ex. levage/gréage, protection contre les chutes, gestion de la sécurité des entrepreneurs, etc.).

5.0 **RÔLES ET RESPONSABILITÉS**

5.1 **Surveillant**

- Comprendre les exigences relatives aux visites de sécurité sur le terrain ;
- Observer, modéliser et adopter tous les comportements de sécurité ;
- Établir les attentes, y compris la fréquence des visites de sécurité sur le terrain. Veuillez consulter l'*annexe A* pour obtenir le calendrier de fréquence des visites ;
- Discuter avec l'équipe pour s'assurer qu'elle comprend les normes ou les procédures applicables au travail à effectuer ;
- Examiner et discuter de la réunion préparatoire et des hautes énergies présentes, ainsi que des contrôles adéquats en place ;
- Fournir une rétroaction, un soutien et un encadrement aux employés ;
- Arrêter immédiatement tout travail dangereux ;
- Signaler immédiatement tout acte ou toute condition non conforme aux normes par le biais du formulaire électronique 145 pour les incidents de santé et de la sécurité ;
- Identifier les obstacles que l'équipe pourrait rencontrer pour effectuer le travail en toute sécurité et aider à éliminer ces obstacles ; et,
- Remplir le formulaire électronique « visite de sécurité sur le lieu de travail/le terrain ») situé sur le navigateur des formulaires électroniques.

Il est important que les dirigeants parlent des visites de sécurité sur le terrain lors des réunions avec les employés et les entrepreneurs afin de renforcer l'importance de ces visites, reconnaître les comportements de sécurité des employés et leur contribution à la sécurité du travail.

5.2 Employé ou entrepreneur

- Être disposé à démontrer les détails du travail et les exigences de sécurité lors d'une visite de sécurité sur le terrain ;
- Discuter des risques de haute énergie présents sur le lieu de travail et des mesures de contrôle mises en place ; et,
- Prenez la parole et posez des questions pour obtenir des éclaircissements si les commentaires ne sont pas clairs.

5.3 Service de Santé globale et sécurité

- Participer aux visites de sécurité sur le terrain et aux observations en équipe, selon les besoins ;
- Fournir des connaissances et une expertise en matière de pratiques de sécurité, selon les besoins ;
- Fournir des renseignements, selon les besoins ; et,
- Déterminer les tendances des données afin de se concentrer sur l'amélioration.

6.0 NORME

6.1 Visite de sécurité sur le terrain

La visite de sécurité sur le terrain est un élément important pour déterminer les pratiques de travail sûres, et pour créer et renforcer les relations avec les employés et les entrepreneurs. Les visites sur le terrain servent à :

- Renforcer les comportements positifs ;
- Écouter les préoccupations des employés et des surveillants ;
- Comprendre de manière approfondie les postes et les tâches ;
- Identifier les dangers et contrôles des hautes énergies ;
- Modéliser les bons comportements en matière de sécurité ;
- Identifier les tendances communes conduisant à des initiatives qui amélioreront la sécurité

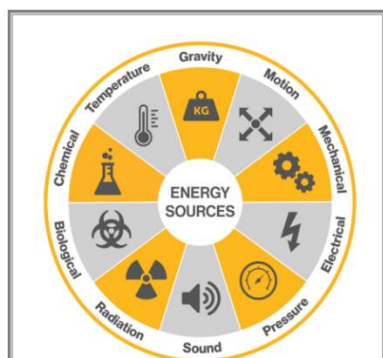
6.2 Évaluations du contrôle des hautes énergies

L'identification des dangers n'est que la première étape pour assurer la sécurité. Toutes les sources d'énergie que vous identifiez ne sont pas susceptibles de poser un problème. Au contraire, seules les situations présentant de grandes quantités d'énergie sont susceptibles de provoquer des blessures graves ou mortelles. L'évaluation du contrôle de la haute énergie est un terme utilisé pour évaluer les hautes énergies et les contrôles lors de vos visites de sécurité sur le terrain.

Titre:

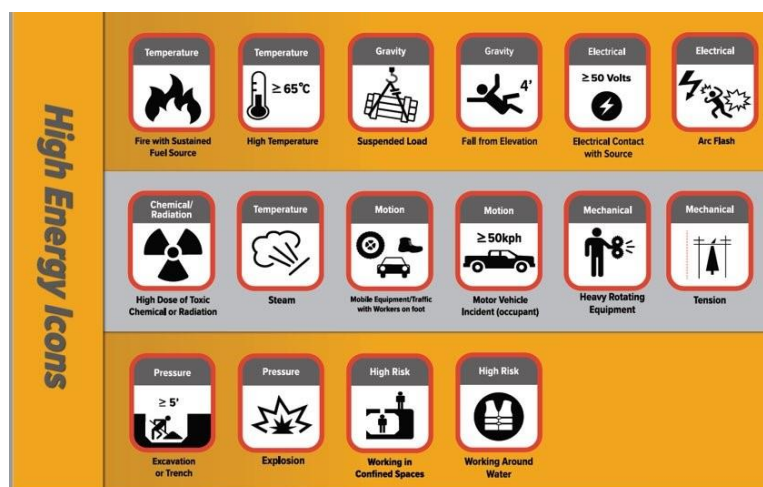
Norme sur le programme de visite de sécurité sur le terrain

- During tailboards, the Energy Wheel can help your crew identify sources of hazardous energy they may encounter that day.
- Lors des visites de sécurité, l'observateur est tenu de passer en revue la réunion préparatoire avec l'équipe afin de discuter des risques liés à l'énergie, des contrôles et de leur pertinence.
- Identifier toute autre source d'énergie élevée possible qui n'a pas été identifiée de manière adéquate.
- Si des contrôles ne sont pas en place pour les hautes énergies, assurez-vous que des barrières sont mises en place et que le travail peut être effectué en toute sécurité.



ENERGY SOURCES	
 Gravity – Enables objects to fall, roofs to collapse and people to trip and fall.	 Motion – The movement of vehicles, vessels, water, wind or even body movement.
 Mechanical – Rotating equipment, drive belts, conveyers, motors or compressed springs.	 Electrical – Including power lines, transformers, static charges, lightning, wiring and batteries.
 Pressure – Piping, compressed cylinders, tanks, hoses, pneumatic and hydraulic equipment.	 Temperature – Including ignition sources, hot or cold surfaces, steam, friction and weather.
 Chemical – Vapors, toxic compounds, combustibles, corrosives, welding fumes and dusts	 Biological – Bacteria, viruses, animals, insects, and contaminated food or water
 Radiation – Including solar rays, microwaves, X-rays and welding arcs	 Sound – Equipment noise, vibration, high-pressure release and even voice communication.

L'utilisation de la roue de l'énergie de cette manière peut permettre d'identifier les dangers à haute énergie présents, mais les seize dangers à haute énergie ci-dessous méritent toujours une attention particulière en raison de leur gravité. Dans le cadre de la réunion préparatoire, demandez aux travailleurs de déterminer la probabilité de rencontrer ces dangers au cours des activités de travail.



6.3 Types de visites de sécurité sur le terrain

Lors d'une visite de sécurité sur le terrain, l'un des éléments importants pour établir une bonne relation est d'avoir une conversation claire sur la sécurité avec le(s) employé(s)/entrepreneur(s). Il existe différents types d'observations qui peuvent être effectuées pour soutenir le rendement global en matière de sécurité :

Observation non planifiée/enquête : une occasion non planifiée d'observer les pratiques de travail sans connaître et comprendre le travail en profondeur. Les travailleurs fournissent des détails, notamment sur les dangers et les mesures de contrôle. L'objectif est de s'assurer que le travail est réalisé dans un souci de sécurité lors des phases de planification et d'exécution. Une enquête peut être menée pour mieux comprendre le travail et les pratiques de sécurité.

- Quelle est la portée du travail ?
- Pouvez-vous m'expliquer la nature du travail et la façon de l'effectuer ?
- Pourquoi faites-vous ce travail ?
- Quels sont les dangers associés à ce travail ?
- Comment gérez-vous ces risques ?

Il est essentiel d'avoir une conversation pour s'assurer que le travail a fait l'objet d'une réflexion et d'une planification adéquates.

Visite en équipe : une visite dans laquelle l'observateur principal du travail et un autre observateur, tel qu'un membre de l'équipe de direction ou de sécurité, un membre du comité mixte d'hygiène et de sécurité ou un employé, sont présents. Les observateurs qui ne connaissent pas le travail peuvent ainsi être jumelés à une personne compétente (système de jumelage) qui comprend la portée du travail, les dangers et les mesures de contrôle ou qui est simplement experte en la matière (p. ex. excavation, utilisation de produits chimiques, levage et gréage, etc.) Les observations en équipe sont une expérience d'apprentissage en matière de sécurité pour les deux participants.

Visite planifiée : une visite planifiée comprend des préparatifs dans le but d'observer un type de travail spécifique. Les employés sont prévenus qu'ils doivent se préparer à l'observation et planifier la visite sur le site. L'observateur doit comprendre la tâche, les problèmes survenus dans le passé et le meilleur moment pour observer l'activité.

6.4 Réalisation d'une visite de sécurité sur le terrain

Lorsque vous effectuez l'observation, tenez compte des conseils suivants :

- N'entrez pas dans la zone ou site de travail avant qu'un employé vous invite dans la zone de travail. Vous devez alors vous inscrire en tant que visiteur.
 - Adoptez toujours un comportement exemplaire en matière de conversation respectueuse et de comportements de sécurité appropriés.
 - Discuter et identifier les énergies à haut risque et les contrôles appropriés
-

- Y a-t-il des entrepreneurs qui travaillent sur le site ? À quoi ressemble la surveillance ?
- Assurez-vous d'identifier les conditions et les comportements positifs du travail pendant l'observation.
- Les apprentis [s'ils font partie du groupe de travail] ont-ils une surveillance adéquate et la possibilité de mettre en pratique leurs compétences ?

Pour obtenir des conseils sur la façon d'effectuer une observation sur le terrain, consultez **l'annexe B : Guide de rétroaction et d'encadrement — fiche d'excellence WELL**. Cette fiche générale peut être utilisée pour appuyer votre observation et vous aider à remplir le formulaire électronique de visite de sécurité sur le lieu de travail/le terrain.

6.5 Résultats des observations sur le terrain :

Renforcement positif : Toutes les observations sont excellentes. Il est évident que les employés et les entrepreneurs prennent les bonnes mesures pour identifier les hautes énergies et les contrôler. Tous les employés sont activement impliqués dans la sécurité. Terminez l'observation en soulignant tous les points positifs observés et remerciez-les pour leur engagement à travailler en toute sécurité.

Exploration : Les dirigeants n'ont pas besoin d'être des experts en tout. Adoptez une attitude interrogative et demandez aux employés de vous aider à comprendre l'étendue des travaux, les hautes énergies présentes et les contrôles correspondants.

Observation supplémentaire : En tant que dirigeants, nous devons faire confiance mais aussi vérifier. Le suivi d'une précédente observation sur le terrain exigeant un retour d'information constructif sur un incident afin de déterminer si les mesures correctives ont été adoptées. L'employé a-t-il corrigé ses comportements en matière de sécurité ou l'organisation a-t-elle adopté les actions correctives S.M.A.R.T. ? Si oui, l'employé qui a corrigé l'écart individuel ou qui a comblé l'écart organisationnel. Si non, il faut escalader le problème.

6.6 Rapport et suivi [formulaire électronique]

Une fois l'observation terminée, assurez-vous que l'information est documentée dans le formulaire électronique de visite de sécurité sur le lieu de travail/le terrain. Il est encouragé d'ajouter des pièces jointes au formulaire électronique de visite sur le lieu de travail, par exemple des photos du chantier, de la réunion préparatoire, etc.

S'il des actes ou conditions dangereux ont été observés, assurez-vous de remplir le formulaire électronique 145 sur la déclaration d'incidents.

L'examen des données d'observation permet à Énergie NB de mettre l'accent sur les domaines qui doivent être améliorés et de reconnaître les éléments qui ont bien fonctionné.

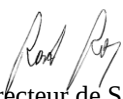
Si certains éléments nécessitent un suivi, assurez-vous qu'ils sont notés et discutés avec le surveillant ou l'employé responsable. Fixez une date de suivi/visite si nécessaire.

7.0 **FORMATION**

- Cours en ligne des visites de sécurité sur le lieu de travail
- Cours en ligne - Reconnaissance des dangers basés sur l'énergie

8.0 **ANNEXES**

- Annexe A : Fréquence des observations
Annexe B : Guide de rétroaction et d'encadrement — fiche d'excellence WELL
Annexe C : Conseils pour la conversation de rétroaction/encadrement
Annexe D : Signe précurseur d'incidents
Annexe E : Reconnaissance des dangers basée sur l'énergie
Annexe F : Évaluation du contrôle de la haute énergie



Directeur de Santé
globale et sécurité

SUIVI DES APPROBATIONS/MODIFICATIONS DU DOCUMENT

Révision	Date	Sommaire des modifications	Auteur. e	Vérification	Approbation
Nouveau document	18/10/2022		S. Frost S.Parker	Equipe de Santé globale et sécurité S.Parker	Roland Roy
01	2025-01-30		N. Legere	Service de Santé globale et sécurité	Roland Roy

Annexe A : Fréquence des observations

Poste	Fréquence
Présidente-directrice générale	1 fois par trimestre
Vice-présidents	1 fois par trimestre
Directeurs généraux	1 fois par mois trimestre
Directeurs	1 fois par mois
Gestionnaires	2 fois par mois
Surveillants de quart	2 fois par cycle des postes
Surveillants généraux	1 fois par semaine
Surveillants	1 fois par semaine
Contremaîtres/préposés principaux	1 fois par semaine

Annexe B : Rétroaction/Coaching – Fiche WELL

La fiche WELL de rétroaction et d'encadrement a pour but d'aider la direction et le surveillant à effectuer une observation efficace des activités dans leur domaine de responsabilité et à fournir une rétroaction constructive afin d'informer, de motiver et de mobiliser les employés dans un souci d'amélioration continue.

Avant l'observation, renseignez-vous sur les attentes et les principes fondamentaux applicables aux employés dans le domaine de responsabilité que vous prévoyez d'observer. Dans le cadre de l'observation, il est important de vous assurer que vous pouvez discuter de ce à quoi ressemblent les attentes pour le travail effectué pendant l'observation. Vous devrez peut-être examiner les processus ou procédures du département, les rapports d'analyse comparative ou passer du temps sur le terrain avec le personnel ou le surveillant responsable, au préalable.

1. Planifiez l'observation avec le surveillant en fonction d'un sujet de son choix, dans son domaine de responsabilité.
 2. Effectuez l'observation. Dans le cadre de l'observation avec le surveillant, assurez-vous que les éléments suivants sont abordés :
 - a. Il/elle a choisi un sujet adéquat pour l'observation, notamment les suivants :
 - les domaines à améliorer ;
 - les métiers à haut risque (p. ex. plongée, travail en hauteur) ;
 - les nouvelles normes ou méthodes de travail ;
 - les résultats des observations précédentes (suivis) ;
 - les résultats des évaluations ou des inspections précédentes ;
 - les tendances ;
 - les activités peu fréquentes ;
 - les nouveaux employés ;
 - les employés qui effectuent un travail pour la première fois ;
 - les employés qui ont effectué un travail à plusieurs reprises afin de surveiller les risques de complaisance ; et
 - les employés qui effectuent des travaux critiques dans des environnements exigeants
 - b. Il/elle est capable d'identifier les comportements et les rendements positifs ainsi que les lacunes en matière de comportements et de rendements par rapport à la matière et aux attentes.
 - c. Il/elle peut *communiquer* efficacement à la personne/équipe observée les comportements et les rendements positifs ainsi que les lacunes dans les comportements et les rendements.
 - d. Il/elle peut *communiquer* efficacement les normes les plus élevées en matière de sécurité et de rendement et peut décrire aux employés les attentes appropriées.
 - e. Il/elle peut *aider, motiver et mobiliser* les employés de manière efficace pour viser l'excellence.
-

3. Pour terminer l'observation, passez à l'annexe C pour obtenir des conseils sur la façon de mener une conversation de rétroaction/d'encadrement pour obtenir des commentaires constructifs et souligner les points positifs.
4. Indiquez l'observation dans le formulaire électronique de visite de sécurité sur le lieu de travail/le terrain.

Annexe C : Conseils de conversation de feedback/coaching

Dans la mesure du possible, discutez avec la personne concernée pour lui expliquer pourquoi vous faites une observation et quels sont les éléments que vous recherchez. Elle aura peut-être des suggestions quant au meilleur moment de visite ou pourra vous aider à vous préparer.

Lors de l'observation

- respectez toutes les attentes du site ;
- présentez-vous aux employés et assurez-vous qu'ils savent pourquoi vous êtes là ;
- demandez aux employés de se présenter si vous ne les connaissez pas tous ;
- installez-vous de manière à pouvoir observer le travail sans gêner le travail ou causer un risque pour la sécurité des employés ou la vôtre ;
- notez les éléments positifs que vous observez et soyez précis ;
- notez tout écart par rapport au haut niveau de rendement que vous observez dans le processus, le programme, l'organisation ou le rendement d'un individu et soyez précis ; et
- discutez avec l'individu (dans les meilleurs délais une fois l'observation terminée).

Conversation de rétroaction/d'encadrement

Cette conversation est destinée à être une courte conversation sur le travail qui a été observé. Elle n'a pas besoin d'être préparée à l'avance. Vous trouverez ci-dessous un exemple de la « façon » dont la conversation peut être menée.

- Partage : Les points les plus positifs (veuillez préciser).
Question : Quels sont vos autres points forts ? Cette question se traduit à nouveau par une enquête.
- Partage : Tout autre point positif.
Question : Quels sont les points qui auraient pu être améliorés ?
- Partage : Tout autre danger ou préoccupation.
Question : Comment obtiendrez-vous le soutien dont vous avez besoin pour effectuer les changements requis ?
- Partage : Idées personnelles de leadership proactif.
Question : Que puis-je faire pour vous aider ?

Après la conversation de rétroaction/d'encadrement

Notez l'observation dans le formulaire électronique de visite de sécurité sur le lieu de travail/le terrain afin que les données puissent être collectées et analysées pour le rendement global.

Assurez le suivi de tous les problèmes identifiés au cours de la conversation d'encadrement.

Conversation difficile

Il peut arriver que l'observation ne soit pas positive et qu'une conversation difficile soit nécessaire pour assurer la sécurité des employés et du lieu de travail. Voici une liste de conseils pour mener une conversation difficile « productive ».

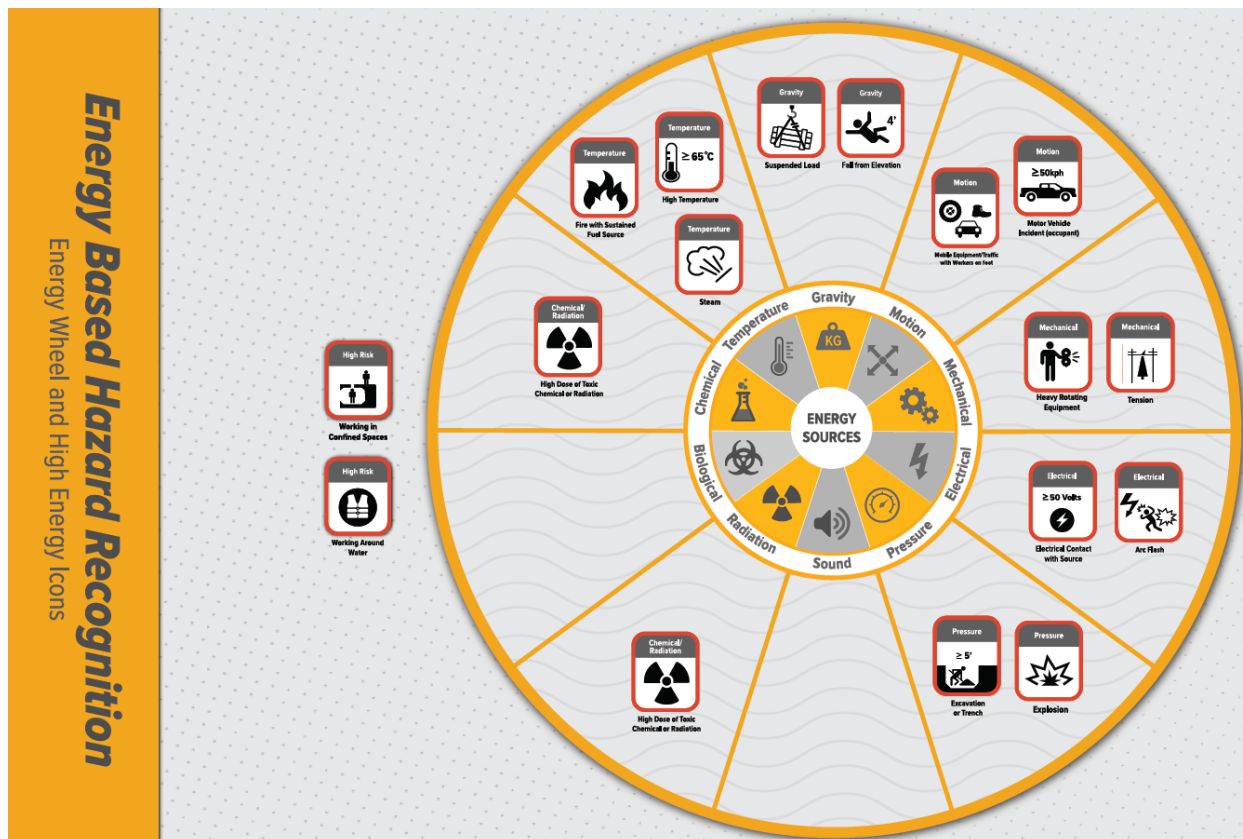
Respect	• Use respect in your tone, your words, your body language
Speak Directly	• Speak directly to the employee(s)
Be Calm	• Speak calmly, use a matter-of-fact tone not emotion.
Watch the Words	• Watch the language, be clear, use examples.
Do not interrupt	• Do not interrupt when someone else is speaking.
Take Time	• Take time to understand what was said before responding, ask for it to be repeated if required.
Problem Solve	• Approach the conversation as a problem to be solved, not finding fault or blame.
Focus	• Focus on the topic, not on everything else including the kitchen sink.
Agree	• End the conversation with an agreed upon conclusion. It may even be the need to walk away for a few minutes and then resume when things are more under control.
Respect	• Respect the person for engaging in the conversation and take responsibility for your own actions.

Annexe D : Signes précurseurs d'incidents

Voici les principaux signes précurseurs d'incidents. Les signes précurseurs d'incidents, ou indicateurs, fournissent des renseignements sur le risque de blessure grave ou de décès. Si ces signes ne sont pas présents, cela ne signifie pas que le site de travail est exempt de tout problème de sécurité qui pourrait survenir. Veuillez utiliser votre formation en tant qu'observateur et vous appuyer sur votre bon jugement pour vous assurer que le site que vous observez est un lieu de travail sûr pour les employés et les entrepreneurs.

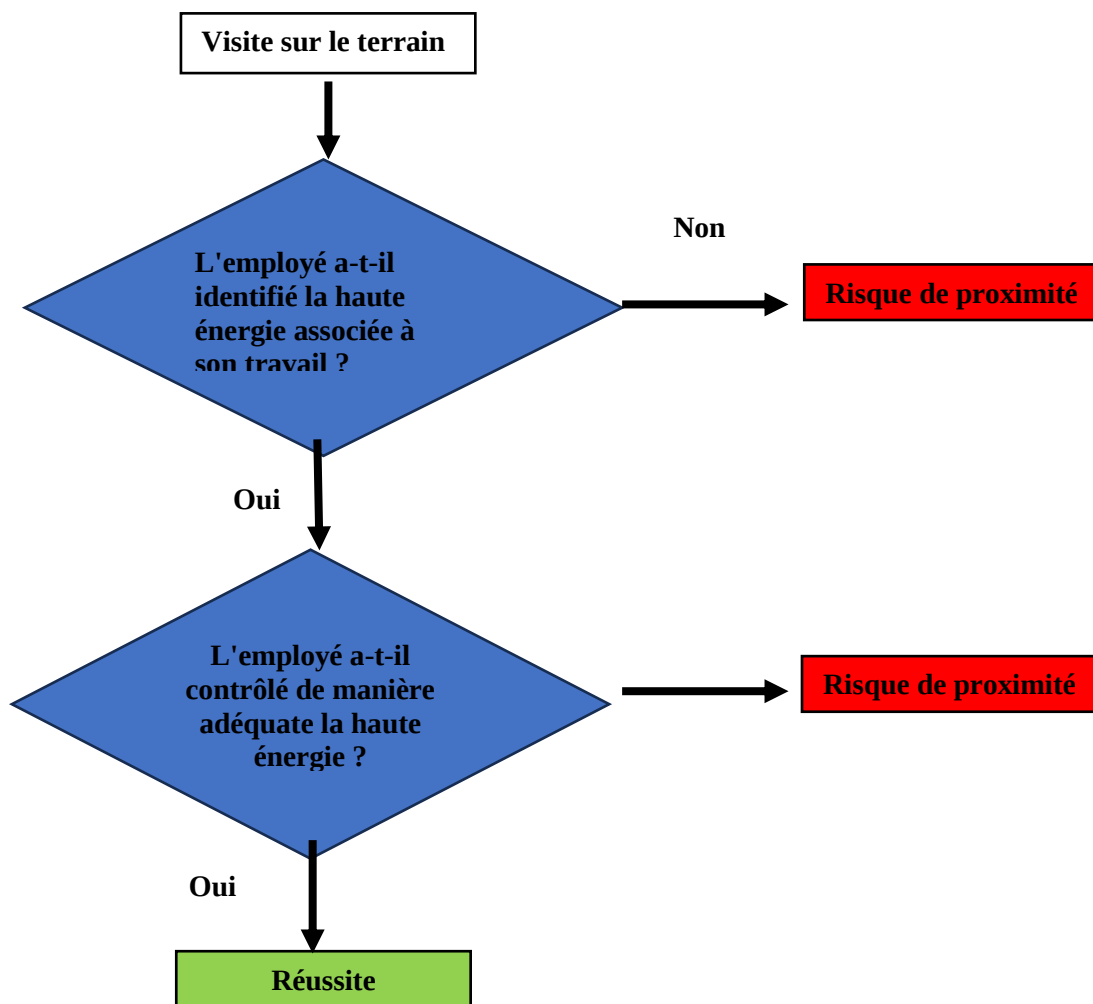
1. **Procédure de travail sûre*** les employés ne connaissent pas les éléments essentiels d'un plan de travail sûr/standard pour leur tâche.
 2. **Identification des dangers*** les employés ne connaissent pas les dangers et n'évaluent pas correctement la gravité des risques.
 3. **Changement de routine*** une tâche inhabituelle ou imprévue ou
 4. **Plan pour répondre aux changements de travail*** les employés ne réévaluent pas les conditions de travail en cas de changement de travail (c'est-à-dire passage au plan B).
 5. **Attitudes soucieuses de la sécurité*** les employés font preuve de productivité, de tendances héroïques, d'invulnérabilité, de fatalisme ou d'objectifs.
 6. **Règles et procédures*** les règles et procédures adéquates sont documentées et communiquées, mais ne sont pas respectées par les employés.
 7. **Connaissance de la tâche*** les employés ne connaissent pas les attentes de la tâche ou les normes de rendement en raison d'un manque d'expérience ou d'un changement important de procédure.
 8. **Normalisation des risques*** une diminution de la perception des risques ou une augmentation de la tolérance des risques en raison d'expositions répétées (liée au changement de procédure).
 9. **Pression liée à la productivité*** les employés se sentent poussés à travailler rapidement et à terminer leur tâche.
 10. **Culture de sécurité perçue*** les leçons tirées des projets et événements précédents ne sont pas intégrées dans la planification et l'exécution.
 11. **Arrêt des travaux*** les employés n'ont pas la possibilité, ou la direction n'encourage pas, l'arrêt des travaux pour remédier aux dangers.
 12. **Manque d'engagements envers la sécurité*** les employés ne sont pas intéressés ou ne participent pas aux activités de sécurité de manière régulière.
 13. **Plan préalable aux travaux*** les employés n'ont pas établi un plan de sécurité préalable aux travaux adéquats.
-

Annexe E : Reconnaissance des dangers basée sur l'énergie



Annexe F : Évaluation du contrôle de la haute énergie

Mesurer proactivement le rendement en évaluant la mesure dans laquelle les employés de première ligne sont adéquatement protégés contre les dangers de mort.



Réussite :

PAS d'incident de sécurité

- Renforcement positif
- Excellent travail !

Merci de prendre le temps nécessaire pour planifier la sécurité dans votre travail !

Risque de proximité :

Incident de sécurité

- Formulaire électronique pour visites de terrain, encadrement pour lacunes individuelles
- Gestion du rendement pour les employés ayant commis plusieurs infractions
- Formulaire électronique 145 pour les lacunes organisationnelles

Évaluation du contrôle de la haute énergie : le résultat sera utilisé comme un indicateur principal.

Calculer le score de l'évaluation du contrôle de la haute énergie. Appliquez l'équation ci-dessous pour déterminer la proportion de dangers à haute énergie ayant un contrôle direct correspondant.

$$HECA = \frac{Success}{(Success + Exposure)}$$

Success: total number of high-energy hazards with a corresponding Direct Control

Exposure total number of high-energy hazards without a corresponding Direct Control

Les visites de sécurité sur le terrain permettront de suivre l'évolution de l'évaluation du contrôle de la haute énergie

- Les tendances aideront à orienter l'organisation vers la sécurité
 - les énergies les plus négligées par les employés
 - quels sont les contrôles les plus négligés
 - où l'équipe de la Santé globale et la sécurité doit- elle soutenir l'organisation ?
-